

企業向け
オンライン人財・組織開発支援

トオラス

代表：田原真人

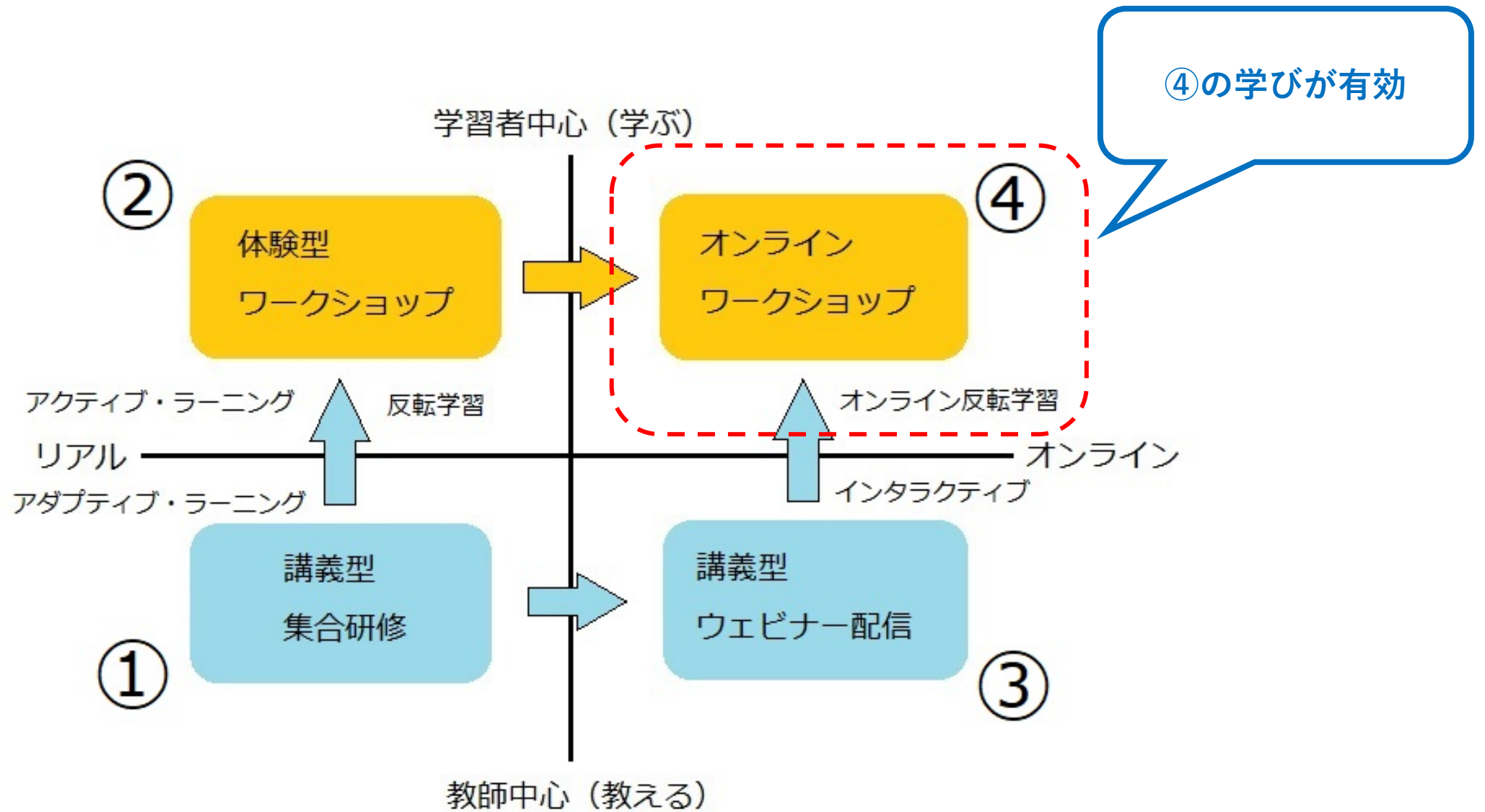
パートナーコンサルタント：AKI（野口正明）

なぜ学びも創造もうまくいかないのか

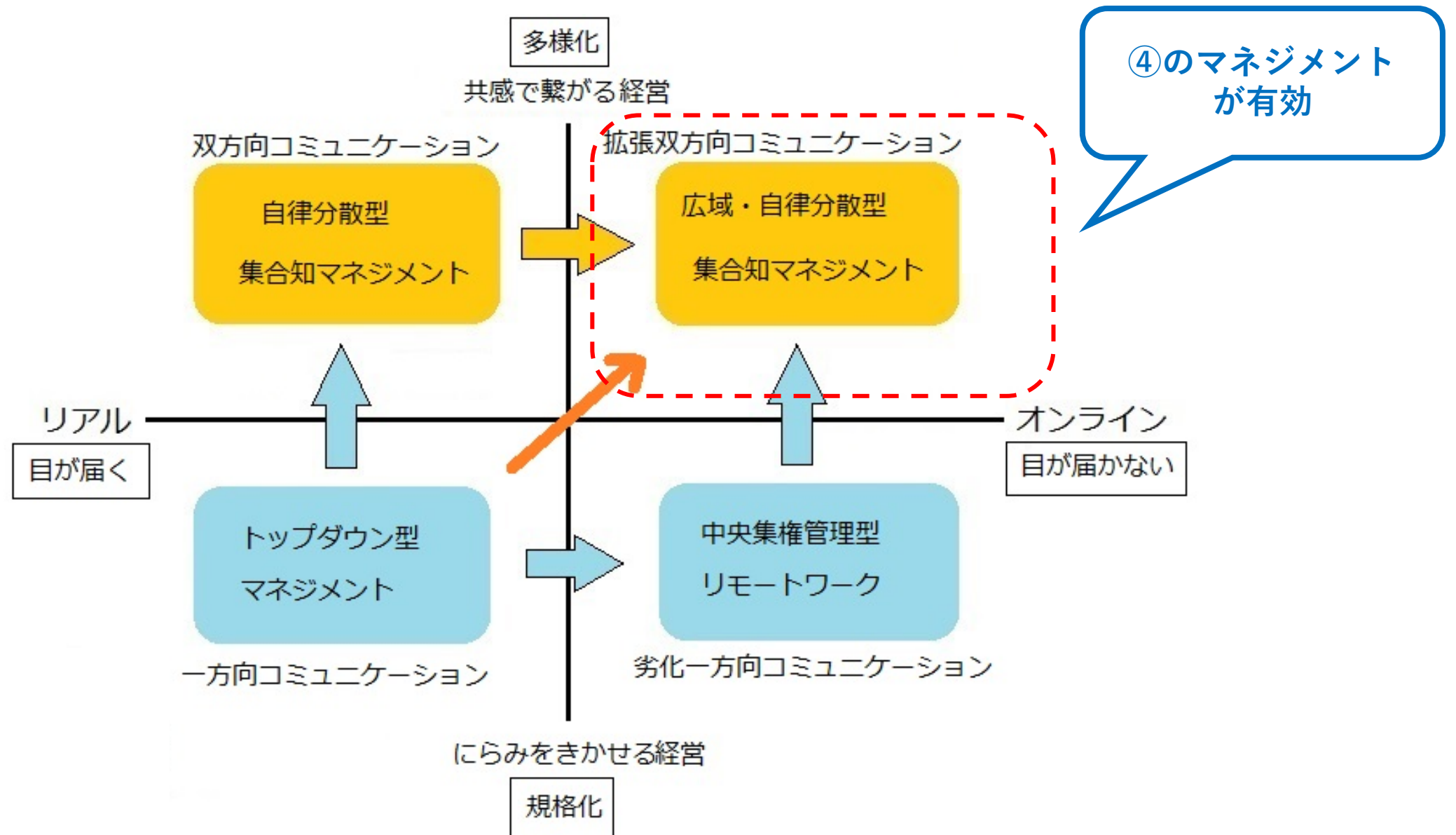
| ビジネス現場で生じる2つのタイプの課題 | |
|---|--|
| 技術的問題 <i>(Technical problems)</i> | 問題の解決は、過去の経験や専門知識によって技術的に対応が可能。 |
| 適応課題 <i>(Adaptive challenges)</i> | これまでの思考・行動パターンでは解決できないほど複雑な問題。自分自身が変わる必要がある。 |

「適応課題」に踏み出す方法を持っていないから・・・

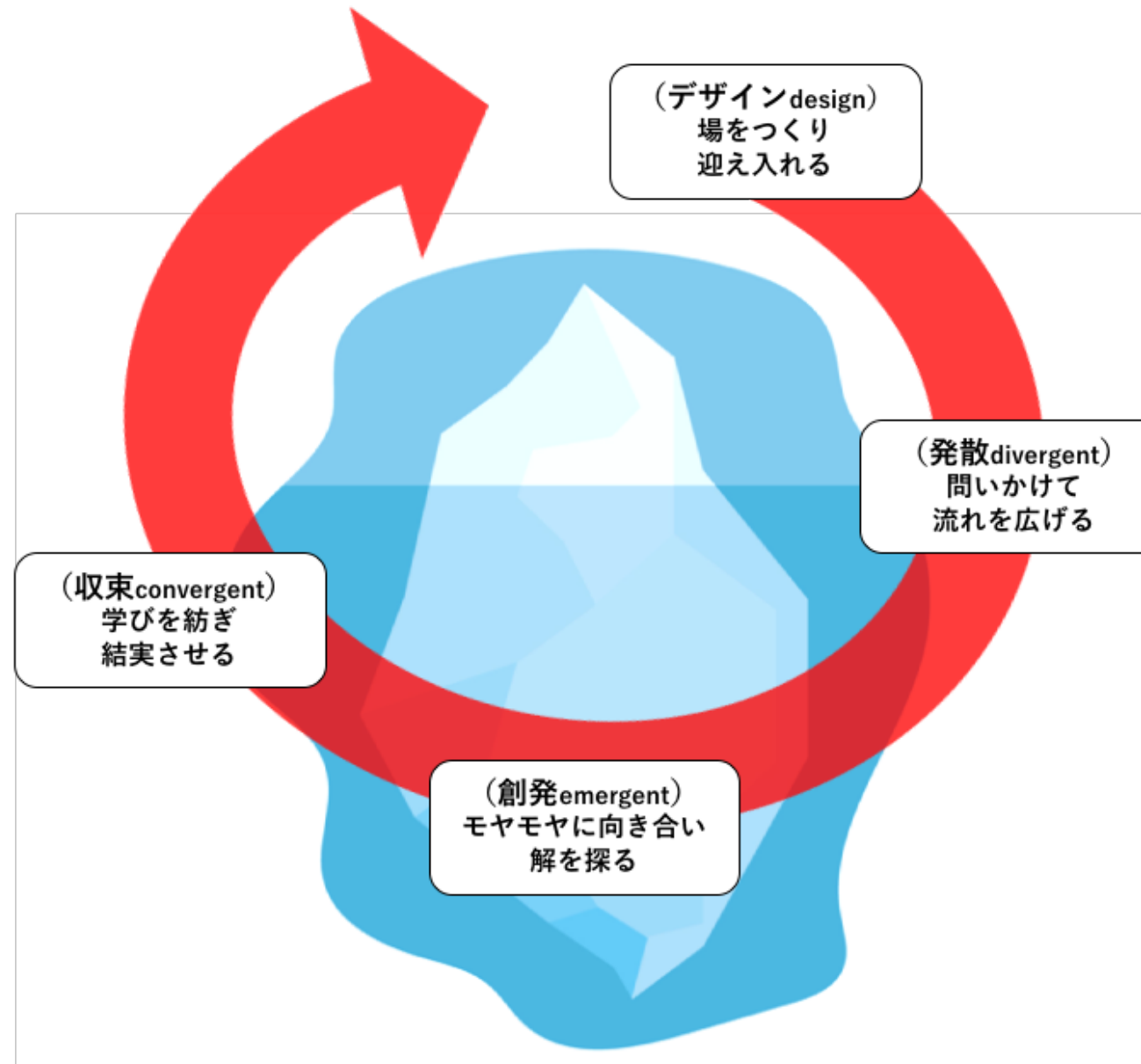
「適応課題」に踏み出すための学びは



「適応課題」に踏み出すためのマネジメントは

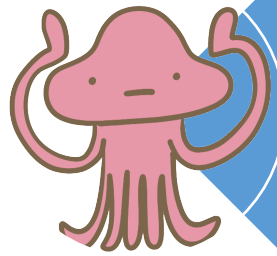


<学びと創造を促進するサイクル>です！



PDCAを補う新たな
方法論が必要です

オンラインによる<デジタルファシリテーション>を活用



メタ認知性



フラット性



越境性（時空間）

- (1) **メタ認知性：**
画面の中に自分がいることで、**自分を外において俯瞰的に世界を観ることができる**感覚で、**内省モードで話をしやすい。**
- (2) **フラット性：**
等分に括られた画面に**フラットに存在している**感覚になるため、**上司・部下、本社・現場、年長・年下等のランクが生まれにくい。**普段は口に出しにくい**問題も取り上げやすくなる。**
- (3) **越境性：**
離れた場所の人同士がオンラインで即つながるので、**組織や企業間の壁も越えて参加しやすく、多様な価値観や考え方に触れられる。**たとえ、その場に出れなくても、録画で**文脈までキャッチアップできる。**

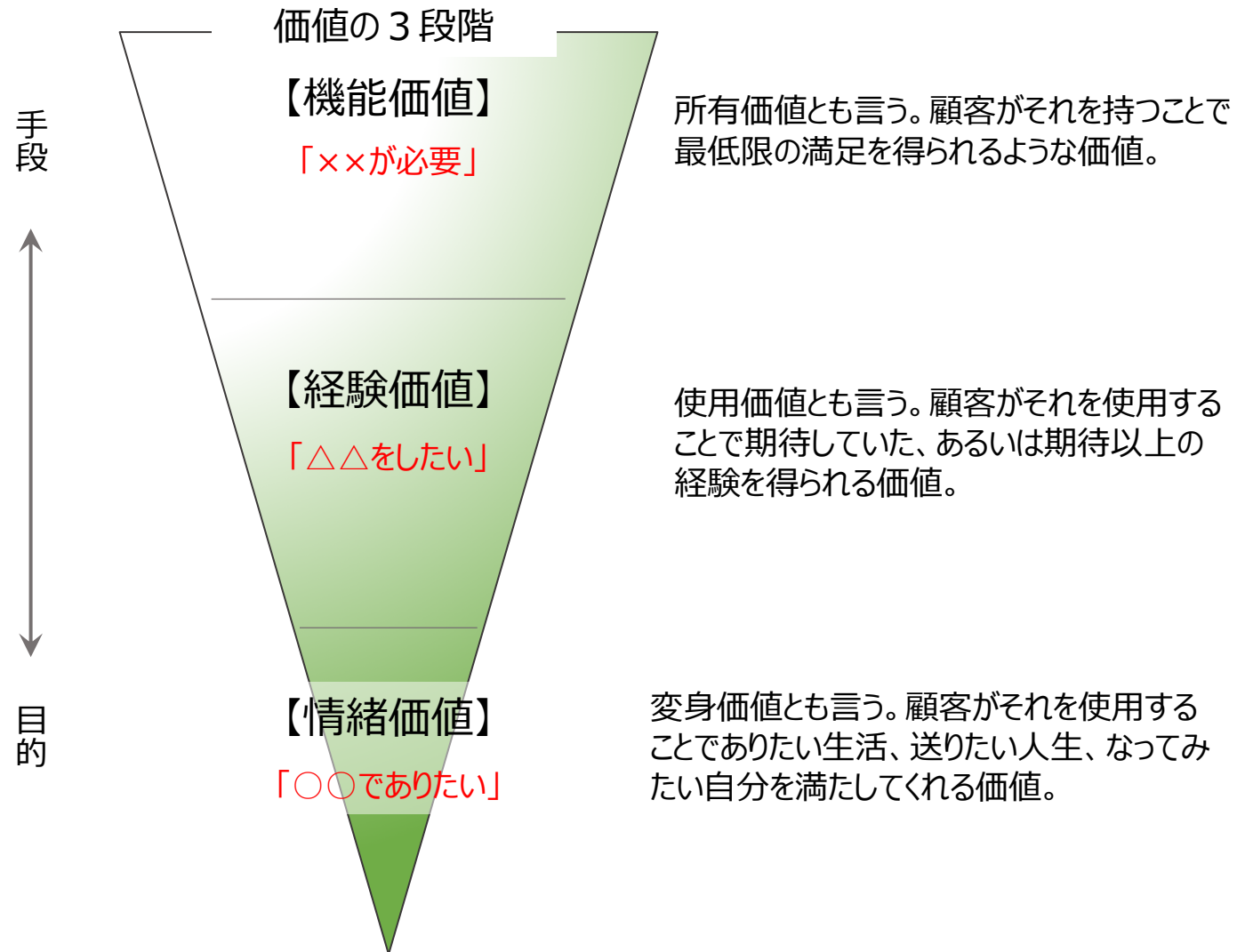
オンライン人財・組織開発プログラム（例）

| 人財開発 | 組織開発 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">➤ リアル研修のオンライン化 リ・デザインと運営サポート➤ オンライン研修デザインのサ ポート➤ オンライン研修の社内講師・ ファシリテーター育成➤ 社内人財開発担当者向けオン ライン研修企画・設計講座➤ サステナブルビジネスリーダ ー育成（ワーケーション） <p style="text-align: right;">等</p> | <ul style="list-style-type: none">➤ オンライン組織開発コンサル ティング➤ オンライン組織開発社内ファ シリテーター育成➤ オンラインにてワールドカフ ェ、OST、AI、フューチャー セッション等のホールシルテ ムアプローチ実施➤ 自律分散型組織への変容サポ ート <p style="text-align: right;">等</p> |

ご提供する価値

私たちは、デジタルファシリテーションを駆使して、目にみえにくいニーズや課題を洞察し、新しい時代を先取りする形で、個人・組織・社会がトランスフォーメーションする支援をします。

- オンラインカンファレンスや研修等のニーズに合わせ、Zoomの機能を最適化して運営
- ZoomとWebアプリを組み合わせた最先端のオンラインワークショップやラーニング体験
- デジタルビジネストランスフォーメーションで、組織や社会の新たな地平をひらく



学びと創造を促進するファシリテーターが求められる時代へ

| | 産業化社会 | 情報化社会 |
|----------|----------|-------|
| 重要視される価値 | 機能的価値 | 情動的価値 |
| 達成を目指すもの | 集団秩序 | 人間らしさ |
| 教育目標 | 規格化 | 個性化 |
| 生活環境 | 閉鎖系 | 開放系 |
| 他者との関わり | 同期 | 非同期 |
| 問題設定 | 単純化 | 複雑化 |
| 集団メンバー | 均質 | 多様 |
| 現象の捉え方 | 因果的 | 縁起的 |
| 権力 | 中央集権化 | 脱中心化 |
| 処理 | 逐次処理 | 分散処理 |
| 管理 | トップダウン制御 | 自己組織化 |
| 象徴する図形 | ピラミッド | トーラス |